

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		医疗保险政策宣传培训费用、打击欺诈骗保奖励资金及医疗保障工作经费							
主管部门		盐池县财政局		实施单位	盐池县医疗保障局				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	25	25	25	10	100	10		
	其中:当年财政拨款	25	25	25	—	—	—		
	上年结转资金				—	—	—		
	其他资金				—	—	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	本项目资金主要用于医保政策宣传、疫情防控等日常运行费用开支。主要目标:强化政策宣传,有效提高居民参保率,实现应保尽保,确保基金安全平稳运行,保障疫情防控工作有序开展。			强化政策宣传,有效提高居民参保率,实现应保尽保,确保基金安全平稳运行。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1: 医保政策宣传工作任务完成率	100%	100%	2.5	2.5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2: 定点医疗机构监督检查完成率	100%	100%	2.5	2.5		
			指标3: 医保基金支付稽核检查任务完成率	100%	100%	2.5	2.5		
			指标4: 医保支付方式改革任务完成率	100%	100%	2.5	2.5		
		质量指标 (10分)	指标1: 医保政策知晓率	≥85%	≥85%	4	4	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2: 稽核工作检查覆盖率	≥98%	≥98%	3	3		
			指标3: 打击骗保问题、线索处置率	100%	100%	3	3		
		时效指标 (10分)	指标1: 开展政策宣传活动及时性	及时	及时	5	5		
			指标2: 稽核问题处理及时性	立即处理	立即处理	5	5		
		成本指标 (10分)	指标1: 医保政策宣传折页、医保政策宣传纪念品成本	30000元	195700元	2.5	2.5		对乡镇加大宣传力度 稽核差旅由能力提升资金支付 疫情解除,未支付 无举报
			指标2: 稽核工作差旅成本	20000元	0元	2.5	0		
			指标3: 疫情防控保障及医疗保障日常工作经费	190000元	54300元	2.5	2.5		
	指标4: 预计打击欺诈骗保奖励资金		10000元	0元	2.5	0			
	效益指标 (40分)	经济效益指标(0分)	指标1:					1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
		社会效益指标(20分)	指标1: 参保率	≥96%	≥96%	8	8		
			指标2: 骗保行为发生数	0次	0次	7	7		
			指标3: 稽核问题完成率	100%	100%	7	7		
	生态效益指标(0分)	指标1:							
指标2:									
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标(10分)	指标1: 参保人员满意度	≥95%	≥95%	2.5	2.5	同效益指标得分计算方式。		
		指标2: 宣传对象满意度	≥95%	≥95%	2.5	2.5			
		指标3: 稽核对象满意度	≥90%	≥90%	2.5	2.5			
		指标4: 被奖励人满意度	≥95%	≥95%	2.5	2.5			
	可持续影响指标(20分)	指标1: 城乡居民医保政策的可持续性	长期	长期	20	20			
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>97</b>		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。  
 5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分, 请大家务必按照勾稽关系准确计分。