

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		高校毕业生“三支一扶”配套资金							
主管部门		盐池县就业创业和人才服务中心			实施单位	盐池县就业创业和人才服务中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	272	272	268	10	99%	9.9		
	其中:当年财政拨款	272	272	268	—	99%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
预期目标				实际完成情况					
<p>我县招募的三支一扶大学生在各服务单位担负着大量的综合管理、文化宣传、公共卫生医疗以及人力资源和社会保险服务任务。县配套资金272万元将主要用于落实三支一扶人员工资及各项保险待遇支付等工作。项目的实施将促进高效毕业生实现就业,降低失业率,充实行政事业单位人才储备,满足服务单位的用人需求。</p>				<p>我县招募的三支一扶大学生在各服务单位担负着大量的综合管理、文化宣传、公共卫生医疗以及人力资源和社会保险服务任务。县配套资金272万元将主要用于落实三支一扶人员工资及各项保险待遇支付等工作。项目的实施将促进高效毕业生实现就业,降低失业率,充实行政事业单位人才储备,满足服务单位的用人需求。</p>					
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施	
产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	2023年三支一扶人员实际在岗人数	402人	402人	5	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值, 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
		2023年新上岗三支一扶人员人数	200人	200人	5	5			
	质量指标 (10分)	三支一扶人员每月考勤情况	实际在岗	实际在岗	2.5	2.5			
		新上岗三支一扶人员身体健康情况	良好	良好	2.5	2.5			
		新上岗三支一扶人员岗前培训天数	5天	5天	2.5	2.5			
		一次性安家费发放人员标准	在岗超过6个月	在岗超过6个月	2.5	2.5			
	时效指标 (10分)	审核考勤、发放工资及保险及时性	按月及时进行	按月及时进行	5	5			
		组织新上岗三支一扶人员体检、岗前培训时间	2023年8月-9月	2023年8月-9月	5	5			
	成本指标 (10分)	三支一扶人员每月发放工资及保险标准	5791.69元/人,县配套10%	5791.69元/人,县配套10%	2	2			
		新上岗三支一扶人员体检费用	300元/人,县配套10%	300元/人,县配套10%	3	3			
		新上岗三支一扶人员岗前培训费用	450元/人,县配套10%	450元/人,县配套10%	5	5			
	效益指标 (40分)	经济效益指标 (10分)	提高公益性岗位人员收入和生活水平	有所提升	有所提升	10		10	
		社会效益指标 (10分)	帮助高校毕业生实现就业,提升就业率	有所提升	有所提升	2		2	
			充实行政事业单位人才储备,满足服务单位用人需求	效果显著	效果显著	3		3	
引领大学生在基层就业,加快乡镇基层建设			效果显著	效果显著	5	5			
生态效益指标 (10分)		无	无	无	10	10			
可持续影响指标 (10分)	高校毕业生三支一扶项目政策的作用年限	长期	长期	10	10				
满意度指标 (10分)	服务对象满意度 (10分)	三支一扶人员满意度	95%	95%	2	2	同效益指标得分计算方式。		
		服务单位满意度	95%	95%	3	3			
		服务社会群众满意度	95%	95%	5	5			
总 分					100	99.9			

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq **），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A） \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 \leq **），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B） \times 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。