

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		城镇低保户、农村脱贫户、老山前线公益性岗位就业安置							
主管部门		盐池县就业创业和人才服务中心		实施单位	盐池县就业创业和人才服务中心				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	1254	1254	772	10	0.62	6.2		
	其中:当年财政拨款	1254	1254	772	—	0.62	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	安置城镇低保户、农村脱贫户、老山前线公益性岗位,并发放工资为其缴纳五险,帮助城镇低保户、农村脱贫户与老山前线就业困难人员实现就业,降低失业率,维护社会和谐稳定。			安置城镇低保户、农村脱贫户、老山前线公益性岗位,并发放工资为其缴纳五险,帮助城镇低保户、农村脱贫户与老山前线就业困难人员实现就业,降低失业率,维护社会和谐稳定。					
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	城镇在岗人员工资及社保补贴人数	322人	322人	5	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满	
			农村脱贫户在岗人员工资补贴人数	436人	436人	5	5		
		质量指标 (10分)	补贴人员合规性	合规	合规	5	5		
			补贴发放正确率	100%	100%	5	5		
		时效指标 (10分)	补贴发放及时性	按月及时进行	按月及时进行	10	10		
		成本指标 (10分)	城镇低保户人员月工资发放标准	1750元/人/月	1750元/人/月	5	5		
	农村脱贫户人员月工资标准		1448元/人/月	1448元/人/月	5	5			
	效益 指标 (40 分)	经济效益 指标(10分)	提高公益性岗位人员收入和生活水平	有所提升	有所提升	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满	
		社会效益 指标(10分)	维护社会和谐稳定,增加就业困难人员就业率	效果显著	效果显著	10	10		
		生态效益 指标(10分)	无	无	无	10	10		
		可持续 影响指标 (10分)	社会关怀	长期	长期	2.5	2.5		
			老山前线公益性岗位年限	直至法定退休年龄	直至法定退休年龄	2.5	2.5		
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度 指标(10分)	在岗人员对对象满意度	95%	95%	5	5	同效益指标得分计算方式。	
			服务单位满意度	95%	95%	5	5		
农村脱贫户的公益性岗位年限		1年	1年	2.5	2.5				
	城镇低保户公益性岗位年限	3年	3年	2.5	2.5				
<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>96.2</b>		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。