

## 附件2

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		在职村干部体检费							
主管部门		盐池县委组织部		实施单位	盐池县委组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	7.7万	7.7万	6.55	10	85%	9		
	其中:当年财政拨款	7.7万	7.7万	6.55	—	85%	—		
	上年结转资金		1.15	1.15	—	100%	—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	综合目标:对受到市级以上综合表彰奖励的在职村干部进行体检。			年度总体目标完成情况综述: 已完成综合目标:对受到市级以上综合表彰奖励的在职村干部进行体检。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1:体检在职村干部人数	≥100人	110	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
		质量指标 (10分)	指标1:体检工作合规性	合规	合规	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
		时效指标 (10分)	指标1:体检完成及时性	及时	2023年内	10	10		
		成本指标 (10分)	指标1:人均体检费用标准	≥500元/人	700	10	10		
	效益指标 (40分)	社会效益指标 (20分)	指标1:基层治理工作积极性	显著提高	显著提高	10	10		
			指标2:村干部队伍稳定性和凝聚力	显著提高	显著提高	10	10		
		可持续影响指标 (20分)	指标1:保障机制的可持续性	长期	长期	20	20		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度 (10分)	指标1:接受体检村干部满意度	≥98%	99%	10	20	同效益指标得分计算方式。	无
	<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>99</b>	

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		任职累计满20年的村级党组织书记、村委会主任奖励补贴经费							
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	1.2	2.64	2.64	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	1.2	2.64	2.64	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	综合目标:任职累计满20年的村级党组织书记、村委会主任奖励补贴经费,受到自治区党委、政府及国家有关部门表彰的,自治区财政补贴在职的每人每月600元、正常离职的每人每月500元;受到党中央、国务院表彰的,在职的每人每月800元、正常离职的每人每月600元,在上述基础上,我县财政按照每人每月200元的标准配套发放奖励补贴。			年度总体目标完成情况综述: 已完成综合目标:任职累计满20年的村级党组织书记、村委会主任奖励补贴经费,我县财政均按每人每月200元的标准发放奖励补贴。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1:奖励补贴发放人数	11人	11人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
		质量指标 (10分)	指标1:奖励补贴合规性	合规	合规	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		时效指标 (10分)	指标1:奖励补贴发放及时性	及时	2023年内	10	10		
		成本指标 (10分)	指标1:在职人员奖励补贴人均标准	1200元/人/年	1200元/人/年	10	10		
	效益指标 (40分)	社会效益指标 (20分)	指标1:村集体治理水平	有所提高	有所提高	20	20	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		可持续影响指标 (20分)	指标1:村干部工作积极性	中长期	中长期	20	20		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	指标1:奖励发放对象满意度	≥90%	98%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>100</b>		

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		村干部保险费							
主管部门		盐池县委组织部		实施单位	盐池县委组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	7	7	6.6555	10	100%	9		
	其中:当年财政拨款	7	7	6.6555	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	综合目标:对我县102个村493名村干部购买意外伤害保险,让村干部们吃下了安心谋事、专心做事、放手干事的“定心丸”,提升村干部投入基层治理积极性。			已完成:对我县102个村493名村干部购买意外伤害保险,让村干部们吃下了安心谋事、专心做事、放手干事的“定心丸”,提升村干部投入基层治理积极性。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1:购买保险村干部人数	≥500人	493	10	9	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
		质量指标 (10分)	指标1:参保率	98%以上	100%	5	5	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
			指标2:参保人员合规性	合规	合规	5	5		
		时效指标 (10分)	指标1:购买完成时间	2023年底	2023年内	10	10	无	
	成本指标 (10分)	指标1:购买保险人均标准	135元/人	135元/人	10	10	无		
	效益指标 (40分)	社会效益指标 (30分)	指标1:队伍稳定性	有所保障	有所保障	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
			指标2:村集治理水平	有所提高	有所提高	10	10		无
			指标3:村干部基层治理积极性	有所提高	有所提高	10	10		无
		可持续影响指标 (10分)	指标1:保障机制的可持续性	长期	长期	10	10	无	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	指标1:受益对象满意度	≥98%	100%	10	10	同效益指标得分计算方式。	无	
总分						100	99		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		党员教育培训经费							
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		10	10	10	10	100%	10	
	其中:当年财政拨款		10	10	10	—	100%	—	
	上年结转资金					—		—	
	其他资金					—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	综合目标:组织农村党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断提升农村基层党组织建设质量。引导农村党员坚定信仰、增强党性、提高素质。				年度总体目标完成情况综述: 组织农村党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断提升农村基层党组织建设质量。引导农村党员坚定信仰、增强党性、提高素质。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值 (A)	全年 实际值 (B)	分值	得分	得分 计算方法	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产出 指标	数量 指标	指标1:培训天数	≥5天	12天	5	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
			指标2:培训次数	≥1次	4次	5	5		无
			指标3:培训人数	≥60人	980	5	10		无
		质量 指标	指标1:轮训培训合格率	≥90	90%以上	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
			指标2:培训人员合格率	合规	合规	5	10		无
		时效 指标	指标1:轮训完成及时性	及时	2023年内	5	5		无
	成本 指标	指标2:区外培训轮训人均成本	450元/人/天	450元/人/天	5	5	无		
	效益 指标	社会 效益 指标	指标1:党员对党建知识知晓率	95%以上	96%	10	20	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
			指标2:基层组织凝聚力、战斗力	有效提高	有效提高	10	10		无
		可持 续影 响指 标	指标1:管理机制的可持续性	长期	长期	10	20		无
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	指标1:受训党员满意度	>95%	96%	10	10	同效益指标得分计算方式。	无
	总 分					100	100		

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		非公有制经济组织和社会组织工作委员会工作经费							
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	10	10	9.0072	10	100%	9		
	其中:当年财政拨款	10	10	9.0072	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	综合目标:认真落实《关于实施“五强五促”行动加强非公有制企业和社会组织党建工作的指导意见》理顺党建工作管理体制,健全党建工作责任体系。			年度总体目标完成情况综述:已完成综合目标:认真落实《关于实施“五强五促”行动加强非公有制企业和社会组织党建工作的指导意见》理顺党建工作管理体制,健全党建工作责任体系。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	指标1:非公有制经济组织和社会组织党建工作计划完成率	100%	100%	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
			质量指标	指标1:符合党建工作质量要求	符合	符合	2.5	2.5	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
		指标2:培训合格率		≥90%	93%	2.5	2.5	无	
		指标3:党员活动阵地建设验收合格率		100%	100%	2.5	2.5	无	
		指标4:党建工作示范点验收合格率		100%	100%	2.5	2.5	无	
		时效指标	指标1:培训及时性	及时	2023年	5	5	无	
			指标2:党员活动阵地建设及时性	及时	2023年	5	5	无	
			指标3:党建工作示范点建设及时性	及时	2023年	5	5	无	
		成本指标	指标1:区内培训轮训人均成本	450元/人/天	450元/人/天	2.5	2.5	无	
			指标2:党员活动阵地建设费用	≥2万	5万	2.5	2.5	无	
	效益指标	社会效益指标	指标1:公共服务水平	有效提高	有效提高	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:党员党性修养	有效提高	有效提高	10	10		无
			指标3:非公有制经济组织和社会组织管理水平	有效提高	有效提高	10	10		无
		可持续影响指标	指标1:企业和党员责任意识	长期	长期	10	10		无
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:受益对象满意度	≥90%	92%以上	10	10	同效益指标得分计算方式。	无	
总分					100	99			

附件2

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		农村和社区党建工作经费							
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	70万	70万	70万	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	70万	70万	70万	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	综合目标: 主要拨付给各乡镇、街道, 用于基层党组织建设、党员活动阵地建设、党建工作站、党建示范点建设、村级(社区)组织活动场所维修、扩建、党建引领基层治理等方面工作经费			年度总体目标完成情况综述: 主要拨付给各乡镇、街道, 用于基层党组织建设、党员活动阵地建设、党建工作站、党建示范点建设、村级(社区)组织活动场所维修、扩建、党建引领基层治理等方面工作经费					
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度指 标值 (A)	全年实际 值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40分)	数量 指标	指标1: 农村和社区党建工作计划完成率	100%	100%	10	10	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		质量 指标	指标1: 符合党建工作质量要求	符合	符合	10	10	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		时效 指标	指标1: 党建工作完成及时性	及时	2023年内	10	10	2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		成本 指标	指标1: 农村和社区党建工作经费	70万	70万	10	10		
	效益 指标 (40分)	社会 效益 指标	指标1: 村级组织服务水平	有所提高	有所提高	10	10	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
			指标2: 基层党组织的凝聚力、战斗力	不断提升	不断提升	10	10	2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		可持 续 影响 指标	指标1: 管理机制的可持续性	长期	长期	20	20		
满意 度 指 标 (10分)	服 务 对 象 满 意 度 指 标	指标1: 对党组织的满意度	≥90%	95%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
<b>总 分</b>					<b>100</b>	<b>100</b>			

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		非公和社会组织工作指导员、党组织书记职务补贴							
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	非公有制经济组织和社会组织工作委员会			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	13万	13万	11.8080	10	91%	9		
	其中:当年财政拨款	13万	13万	11.8080	—	91%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	综合目标:认真落实《关于实行非公企业和社会组织党组织书记工作津贴制度的通知》《关于印发全区非公有制企业党建工作指导员管理办法的通知》,切实发挥考核指挥棒作用,不断提升非公经济组织和社会组织党建工作质效。			年度总体目标完成情况综述:认真落实《关于实行非公企业和社会组织党组织书记工作津贴制度的通知》《关于印发全区非公有制企业党建工作指导员管理办法的通知》,切实发挥考核指挥棒作用,不断提升非公经济组织和社会组织党建工作质效。					
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值(A)	全年 实际值(B)	分值	得分	得分 计算方法	偏差 原因分 析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	指标1:补助指导员人数	30人	21人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。  1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	9人考核等次为基本称职和不称职,不予发放党建工作指导员补贴。
			指标2:补贴书记人数	42人	28人	10	10		14个党支部被评为1星级党组织不予发放。
		质量 指标	指标1:补贴合规性	合规	合规	10	10		无
		时效 指标	指标1:补助发放及时性	及时	2023年内	10	10		无
		成本 指标	指标1:党组织书记任职补贴人均标准党组织书记工作补助经费	180元/人/月	11.8080	10	10		无
			党建工作指导员工作补助标准	优秀等次300元/人,称职等次200元/人,基本称职等次100元/人	优秀等次300元/人,称职等次200元/人,基本称职等次100元/人	10	10		无
	效益 指标	社会效益 指标	指标1:党建工作指导员工作积极性	有效提升	有效提升	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
		可持续 影响指标	指标1:管理机制的可持续性	长期	长期	10	10		无
	满意度 指标	服务对象 满意度 指标	指标1:接受补助对象满意度	≥95%	99%	10	10	同效益指标得分计算方式。	无
<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>99</b>		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		盐池县党建网网站运行级维护费							
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		9	9	9	10	100%	10	
	其中:当年财政拨款		9	9	9	—	100%	—	
	上年结转资金					—		—	
	其他资金					—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	综合目标: 为更好的确保党建网站的安全运行, 建立健全党务公开机制, 聘请第三方对盐池县党建网网站进行更新维护, 增强党务公开透明度, 基本做到“应公开、尽公开、应上网、尽上网”, 让群众看得到, 能监督。				年度总体目标完成情况综述: 为更好的确保党建网站的安全运行, 建立健全党务公开机制, 聘请第三方对盐池县党建网网站进行更新维护, 增强党务公开透明度, 基本做到“应公开、尽公开、应上网、尽上网”, 让群众看得到, 能监督。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量指标	指标1: 党建网站工作计划完成率	100%	100%	10	10	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			质量指标	指标1: 更新维护期限	365天	365天	5	5	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。
		指标2: 故障重复发生率	<1%	0	5	5			
		时效指标	指标1: 应急保障及时性	及时	2023年内	5	5		
			指标2: 网站维护及时性	及时	2023年内	5	5		
		成本指标	指标1: 日志审计经费	3万	3万	5	5		
	指标2: 年均运维成本		6万	6万	5	5			
	效益 指标	社会效益 指标	指标1: 主页点击量	>1.5万次	程度明显	15	15	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值。	
			指标2: 信息更新率 (条)	>80次	80次	15	15		
		可持续 影响指标	指标1: 党建工作社会认同感	提升	提升	10	10		
	满意度 指标	服务对象 满意度 指标	指标1: 群众满意度	90%	90%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>100</b>		



## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		“七一”走访慰问经费							
主管部门		盐池县委组织部		实施单位		盐池县委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	15	15	15	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	15	15	15	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	综合目标:对全县建国前老党员、党龄60年及以上党员、因公牺牲党员遗属、农村困难党员、城镇困难党员、贫困离任村(社区)干部等人员进行慰问,充分体现党组织的关怀和温暖。			年度总体目标完成情况综述: 已完成综合目标:对全县建国前老党员、党龄60年及以上党员、因公牺牲党员遗属、农村困难党员、城镇困难党员、贫困离任村(社区)干部等人员进行慰问,充分体现党组织的关怀和温暖。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1:慰问全县建国前老党员、党龄60年及以上党员、因公牺牲党员遗属、农村困难党员、城镇困难党员、贫困离任村(社区)干部人员人数	≥390	395人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		质量指标	指标1:慰问人数完成率	100%	100%	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		时效指标	指标1:慰问完成时间	2023年	2023年	10	10	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		成本指标	指标1:办走访慰问经费	39.6万	39.6万	10	10		
	效益指标 (40分)	社会效益指标	指标1:通过走访慰问,进一步体现党内关爱机制	充分体现	充分体现	20	20	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		可持续影响指标	指标1:通过“两节”走访慰问,充分体现党组织的关怀和温暖	发挥积极作用	发挥积极作用	20	20	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1:走访慰问对象满意度	98%以上	98%以上	10	10	同效益指标得分计算方式。		
<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>100</b>		

## 附件2

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		乡镇街道党校基本建设经费							
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		90	90	80	10	89%	8	
	其中:当年财政拨款		90	90	80	—	89%	—	
	上年结转资金					—		—	
其他资金					—		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	综合目标:认真贯彻落实市委组织部《关于开展全市乡镇(街道)党校建设三年行动(2023-2025)的实施方案》,聚焦党员干部教育培训需求,全面整合各类资源,着力构建“1+9+N”党校建设体系,充分发挥乡镇党校在基层党员教育培训工作中的主渠道主阵地作用,着力解决农村党员教育培训“最后一公里”的难题。				年度总体目标完成情况综述: 认真贯彻落实市委组织部《关于开展全市乡镇(街道)党校建设三年行动(2023-2025)的实施方案》,聚焦党员干部教育培训需求,全面整合各类资源,着力构建“1+9+N”党校建设体系,充分发挥乡镇党校在基层党员教育培训工作中的主渠道主阵地作用,着力解决农村党员教育培训“最后一公里”的难题。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1:乡镇党校建设完成率	100%	89%	10	8	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	冯记沟乡政府大楼计划搬迁,乡镇党校尚未建设
		质量指标	指标1:满足农村党员干部培训需要	已满足	已满足	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		时效指标	指标1:建成并投入使用时间	2023年	2023年	10	8	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		成本指标	指标1:建设乡镇(街道)党校费用	80万	80万	10	10		
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:培训种养殖技术,提高村民经济收入	有所提升	有所提升	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		社会效益指标	指标1:提高农村党员理论水平	有所提升	有所提升	10	10	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		可持续影响指标	指标1:打通农村党员教育培训“最后一公里”	效果明显	效果明显	20	20		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1:参训农村党员满意度	98%	98%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
	总分						100	98	

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育经费							
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		33	33	21.9831	10	73%	7	
	其中:当年财政拨款		33	33	21.9831	—	73%	—	
	上年结转资金					—		—	
	其他资金					—		—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	综合目标:紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,牢牢把握习近平总书记“五个更加注重”“三个实实在在”重要要求,深入践行“四下基层”,把实的要求贯穿主题教育全过程,统筹推进基层党组织、广大党员全身心投入主题教育,接受全面深刻的政治体检、思想淬炼和精神洗礼。				年度总体目标完成情况综述:紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,牢牢把握习近平总书记“五个更加注重”“三个实实在在”重要要求,深入践行“四下基层”,把实的要求贯穿主题教育全过程,统筹推进4个县处级领导班子、27名县处级领导干部,392个基层党组织、9050名党员全身心投入主题教育,广大党员干部接受了全面深刻的政治体检、思想淬炼和精神洗礼。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1:主题教育计划完成情况	100%	100%	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		质量指标	指标1:聚焦理论学习有收获,坚定看齐追随的意志决心	效果显著	效果显著	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		时效指标	指标1:主题教育完成及时性	及时	2023年8月至2024年年初	10	10	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		成本指标	指标1:开展主题教育所需经费	21.9831	21.9831	10	10		
	效益指标 (40分)	社会效益指标	指标1:聚焦干事创业敢担当,激发广大党员干部真抓实干的履职热情	效果明显	效果明显	20	20	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		可持续影响指标	指标1:持续巩固主题教育成果	长期	长期	20	20	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1:广大党员满意度	98%	98%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>97</b>		

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		一般行政管理事务-盐池县委组织部-弘扬延安精神工作							
主管部门		延安精神委员会		实施单位	延安精神委员会				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	1	1	0.24	10	24%	2.4		
	其中:当年财政拨款	1	1	0.24	—	24%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	坚持以研究宣传践行延安精神为己任,扎实推进延安精神进机关、进学校、进企业、进社区、进农村活动,采取灵活多样的宣传方式,为传承红色基因、赓续红色血脉、培育时代新人作贡献。			坚持以研究宣传践行延安精神为己任,扎实推进延安精神进机关、进学校1场次,受教育师生500余人次,撰写调研报告16篇,为传承红色基因、赓续红色血脉、培育时代新人作贡献。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1: 会议、培训的次数	1次	1次	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		质量指标 (10分)	指标1: 撰写的调研报告数量	≥2篇	16篇	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		时效指标 (10分)	指标1: 完成时间	2023年内	2023年内	10	10		
		成本指标 (10分)	指标1: 延安精神研究会业务费	1万	0.24万元	10	10		
	效益指标 (40分)	社会效益指标 (20分)	指标1: 加强非物质文化遗产的保护和发展	100%	100%	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标1: 促进文旅融合发展,推动全域旅游提档升级	来盐游客人数不断增长	来盐游客人数不断增长	10	10		
		可持续影响指标 (20分)	指标1: 传承延安精神	传承延安精神	传承延安精神宣讲,受教育师生500余人次	20	20		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度 指标(10分)	指标: 群众对延安精神研究委员会满意度	95%以上	95%以上	10	10	同效益指标得分计算方式。	
	<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>92.4</b>	

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		一般行政管理事务-盐池县委组织部-关心下一代工作业务费								
主管部门		关心下一代工作委员会		实施单位	关心下一代工作委员会					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
		年度资金总额:	4	4	1.72	10	43%	4.3		
		其中:当年财政拨款	4	4	1.72	—	43%	—		
		上年结转资金				—		—		
		其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况						
	贯彻落实中关工委关于全社会都要关心教育的指标,有针对性的做好青少年的思想工作。注重培养学生的进取向上观念,杜绝本县学生学业流失情况,严格控制学生的辍学率。全力以赴的为我县学生谋取更多的利益,尤其是家庭贫困的学生,我们一定要尽可能的解决学生上学的问题。			紧紧围绕立德树人根本任务,充分发挥“五老”优势,服务中心大局、主动作为,不断推动关心下一代工作高质量发展。荣获“全区关心下一代工作先进集体”荣誉称号开展红色宣讲60余场次,筹资10.5万元购买青少年法律知识读本,捐助贫困学生863人,看望慰问“五老”人员20余人次。						
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值 (A)	全年 实际值 (B)	分值	得分	得分 计算方法	偏差 原因分 析及改 进措施	
	产出 指标 (40 分)	数量 指标 (10分)	受教育活动举办次数	≥4次	5	4	4	4	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			受教育活动师生人数	≥2万人次	2.8万人次	3	3			
			《山窝窝助学金》资助学生人数	≥300人	426	3	3			
		质量 指标 (10分)	指标1:委员会服务全县中小学覆盖率	>80%	100%	5	5	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:《山窝窝助学金》到位率	100%	100%	5	5			
		时效 指标 (10分)	指标1:项目完成及时性	及时	及时	10	10			
	成本 指标 (10分)	指标1:补助人均标准	500元	小于500元	5	5				
		指标2:举办活动经费人均标准	100元/人/天	100元/人/天	5	5				
	效益 指标 (40 分)	社会 效益 指标 (20 分)	指标1:受益对象辍学率	0%	0%	10	10		1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指	
			指标2:政策知晓率	100%	100%	10	10			
		可持 续 影响 指标 (20分)	指标1:青少年普法教育持续年限	长期	长期	10	10			
			指标2:管理机制的可持续性	长期	长期	10	10			
满意 度指	服务 对象 满意度	指标1:受益对象满意度	95%	100%	10	10	同效益指标得分计算方式。			
<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>94.3</b>			

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		一般行政管理事务-盐池县委组织部-老年大学业务费							
主管部门		盐池县老年大学		实施单位	盐池县老年大学				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	9	9	6.03	10	67%	6.7		
	其中:当年财政拨款	9	9	6.03	—	67%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	本项目主要用于老年大学业务费。主要目标是组织离退休干部学习,满足老同志的精神文化需要。			老年大学现有教学点3处,教学面积2400平方米,学员500余人。开设音乐、电子琴、舞蹈、葫芦丝、时装形体、二胡、秦腔、书画、水兵舞等12个专业和班级,组建艺术团1个,聘请专兼职教师(辅导员)7人,工作人员2名,满足老同志的精神文化需要。					
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	指标1:老年大学学生人数	≥380人	520	4	4	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:开设课程种类	≥12	12	3	3		
			指标3:在校受教育天数	≥180天	260	3	3		
	质量指标 (10分)	时效指标 (10分)	指标1:毕业合格率	100%	100%	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-	
			指标1:工作完成及时性	及时	及时	10	10		
	效益 指标 (40 分)	社会效益 指标 (20分)	指标1:老年人精神文化生活的需求	有效满足	有效满足	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-	
			指标2:老年人“老有所学”的积极作用	有效发挥	有效发挥	10	10		
		可持续影响指标	指标1:管理机制的可持续性	长期	长期	20	20		
	满意度指	服务对象满意度	指标1:老年大学学生满意度	99%	100%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>96.7</b>		

## 附件2

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		一般行政管理事务-盐池县委组织部-老干部活动日常业务及特需经费							
主管部门		盐池县组织部		实施单位	盐池县组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	17	17	17	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	17	17	17	—		—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	本项目主要用于老干部日常业务活动。主要目标是完成各项工作计划,依法保障离退休干部合法权益,有益于老干部晚年生活,提高老干部参与活动的积极性。			本项目主要用于老干部日常业务活动。为61名离休、退休处级征订党报党刊,定期向老干部传达党的路线、方针、政策和重大决策,为老干部做好“读文”服务。在重大节日组织离退休干部开展活动,并走访慰问。重大节日、住院看望、生日祝寿老干部100余人次,计划完成率100%。					
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标 值 (A)	全年 实际 值 (B)	分 值	得 分	得 分 计 算 方 法	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产 出 指 标 (40 分)	数量 指标 (10分)	指标1:老干部活动计划完成率	100%	100%	10	10	完成值达到指标值,记满分;未	
		质量 指标 (10分)	指标1:符合活动管理质量要求	符合	符合	10	10	1.若为定性指	
		时效 指标 (10分)	指标1:各项工作完成的及时率	100%	100%	10	10	标,则根据“三	
		成本 指标 (10分)	指标1:人均活动经费	1000/人	1000/人	5	5	档”原则分别按	
	效 益 指 标 (40 分)	社会 效益 指 标 (20 分)	指标1:老干部的幸福感	有效提升	有效提升	10	10	照指标值的100-	
			指标2:党组织凝聚力	有效提升	有效提升	10	10	80%(含)、80-	
		可持 续 影 响 指 标	指标1:管理机制的可持续性	长期	长期	20	20	50%(含)、50-	
满 意 度 指 标	服务 对 象 满 意 度	指标1:受益对象满意率	99%	100%	10	10	同效益指标得分		
总 分						100	100		

## 附件2

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		一般行政管理事务-盐池县委组织部-其他人员运行经费							
主管部门		盐池县委组织部		实施单位	盐池县委组织部				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	3.57	3.57	3.57	10	100%	10	
		其中:当年财政拨款	3.57	3.57	3.57	—		—	
		上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	本项目主要用于原老干部局1名临时工17760元,2名企业离休遗孀17940元				本项目主要用于原老干部局1名门房工资,每月1480元,全年17760元,2名企业离休遗孀全年共计17940元				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(40分)	数量指标(10分)	指标1:人员数量	3人	3人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记	
		质量指标(10分)	指标1:工资发放准确性	100%	100%	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		时效指标(10分)	指标1:工资发放及时性	及时	及时	10	10	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		成本指标(10分)	指标1:资金总额	3.57	3.57	10	10		
	效益指标(40分)	社会效益指标(20分)	指标1:关心员工,提高单位效率	继续保持	继续保持	20	20	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		可持续影响指标(20分)	指标1:管理及时可持续性	长期	长期	20	20	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未	
满意度指标	服务对象满意度指标(10分)	指标1:发放对象满意度	90%	100%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>100</b>		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。



### 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		公务员工作经费							
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	5	5	3.13	10	100%	6.26		
	其中:当年财政拨款	5	5	3.13	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	综合目标:本项目主要用于公务员日常工作经费。主要目标是完成各项管理工作任务,有效提高公务员队伍管理水平。				年度总体目标完成情况综述: 推以“三强一高”工程为抓手,高质高效做好公务员招录、转任、登记等工作,严格落实新录用公务员最低服务年限规定,深入推进公务员素质能力提升工程和职业道德建设。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标 (40分)	数量指标	计划工作完成率	100%	100%	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值	
		质量指标	符合考核工作质量要求	符合	符合	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值	
		时效指标	工作完成及时性	及时	及时	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值	
		成本指标	公务员工作补助经费	5万	3.13	10	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值	
	效益 指标 (40分)	社会效益指标	公务员工作积极性	有效提高	有效提高	20	20	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,	
		可持续影响指标	管理机制可持续性	长期	效果显著	20	20		
满意度 指标 (10分)	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥95%	95%以上	10	10	同效益指标得分计算方式。		
<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>91.26</b>		

## 附件2

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		干部教育培训经费							
主管部门		盐池县委组织部		实施单位	盐池县委组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	50	50	24.97	10	50	7		
	其中:当年财	50	50	24.97	—	50	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	培训人数	>300人	>300人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			培训天数	>20天	>20天	10	10		
			培训次数	≥5次	≥5次	10	10		
		质量指标 (10分)	培训合格率	≥95%	≥95%	5	5		
			时效指标 (10分)	培训工作及时性	及时	及时	5		
		成本指标 (10分)	培训人均标准	区外培训<550,区内<450	区外培训<550,区内<450	10	10		
	社会效益指标 (10分)	干部综合素养	有所提高	有所提高	10	10			
			部门履职水平	有所上升	有所上升	10	10		
		可持续影响指标 (10分)	管理机制的可持续性	长期	长期	10	10		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度 指标(10分)	培训对象满意度	≥95%	≥95%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
总分				100	97				

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。