

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		县廉政警示教育基地及廉政网站运行维护费									
主管部门				实施单位							
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分				
	年度资金总额:	30	30	8.3	100	28%	93				
	其中:当年财政拨款	30	30	8.3	—	28%	—				
	上年结转资金				—		—				
	其他资金				—		—				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况							
	资金主要用于发放廉政教育基地人员工资以及廉政网站运行维护费,保障廉政教育基地和廉政网站的正常运行。			资金主要用于发放廉政教育基地人员工资以及廉政网站运行维护费,保障廉政教育基地和廉政网站的正常运行。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标(40分)	数量指标	指标1:廉政教育基地讲解人员数量	2名	2名	5	5	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。			
			指标2:维护网站数量	1个	1个	5	5				
		质量指标	指标1:讲解人员工作完成率	100%	100%	5	5				
			指标2:保障纪检监察网站正常运行天数	365天	365天	5	5				
		时效指标	指标1:完成时间	2022年/全年	2022年/全年	6	6				
		成本指标	指标1:讲解人员工资	8万元	8万元	7	7				
	指标2:廉政教育基地和纪检监察网站维护费更新费		15万元	0	4	0					
	指标3:廉政教育基地和纪检监察网站维护费		7万元	0	3	0					
	效益指标(40分)	经济效益指标	指标1:							1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:								
		社会效益指标	指标1:教育基地和廉政网站正常运行,保障廉政教育工作正常开展	100%	100%	20	20				
			指标2:								
	生态效益指标	指标1:									
指标2:											
可持续影响指标	指标1:增强党员干部遵纪守法的意识	长效	长效	20	20						
	指标2:										
满意度指标(20分)	服务对象满意度指标	指标1:受教育党员干部满意度	90%	90%	10	10	同效益指标得分计算方式。				
		指标2:群众对廉政网站满意度	90%	90%	10	10					
总分						100	93				

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq **),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq **),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		县委巡察工作专项费							
主管部门				实施单位					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	14	13.88	13.88	100	99%	99.14		
	其中:当年财政拨款	14	13.88	13.88	—	99%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	通过实施县委巡察工作,发挥巡察政治作用,对侵害群众利益的腐败问题挺纪在前,切实解决一批群众反映强烈的突出问题。			通过实施县委巡察工作,发挥巡察政治作用,对侵害群众利益的腐败问题挺纪在前,切实解决一批群众反映强烈的突出问题。					
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40 分)	数量指标	指标1: 计划巡察次数	≥3轮	≥3轮	8	8	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
		质量指标	指标1: 县委巡察工作完成率	100%	100%	8	8	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
			指标2:						
	时效指标	指标1: 巡察工作完成时限	2022年/全年	2022年/全年	8	8	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
		指标2:							
	成本指标	指标1: 县委巡察工作专项费	14万元	13.88万元	16	15.14		资金预算指标不够细化	
	效益 指标 (40 分)	经济效益 指标	指标1:						
			指标2:						
		社会效益 指标	指标1: 完善被巡察单位内部管控机制	不断完善	不断完善	20	20	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
			指标2:						
		生态效益 指标	指标1:						
			指标2:						
	可持续 影响指标	指标1: 保障巡察工作开展,确保巡察工作效力	100%	100%	20	20	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
	满意度 指标(20 分)	服务对象 满意度 指标	指标1: 群众满意度	95%	95%	20	20	同效益指标得分计算方式。	
			指标2:						
	总 分					100	99.14		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		执纪监督检查费							
主管部门		实施单位							
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	10	10	10	100	100%	100		
	其中:当年财政拨款	10	10	10	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	通过执纪监督检查工作的执行,切实有效的履行执纪审查调查职责以及保证执纪审查调查的效率和质量,从而提高党员干部廉洁自律、遵纪守法的自觉性,维护我县政治生态环境和谐稳定。			通过执纪监督检查工作的执行,切实有效的履行执纪审查调查职责以及保证执纪审查调查的效率和质量,从而提高党员干部廉洁自律、遵纪守法的自觉性,维护我县政治生态环境和谐稳定。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1:初核案件个数	≥85件	≥85件	5	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标	
			指标2:立案案件个数	≥18件	≥18件	5	5		
			指标3:监督检查次数	≥5次	≥5次	5	5		
		质量指标	指标1:执纪监督检查工作完成率	100%	100%	6	6		
			指标2:各类案件受理率	100%	100%	6	6		
		时效指标	指标1:工作完成时限	2022年/全年	2022年/全年	6	6		
			指标2:						
		成本指标	指标1:执纪监督检查费	10万元	10万元	7	7		
			指标2:						
		效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:					
	指标2:								
	社会效益指标		指标1:保证执纪监督工作正常开展,保障切实履行执纪履行调查职责。	100%	100%	20	19		
			指标2:						
	生态效益指标		指标1:						
			指标2:						
	可持续影响指标	指标1:提高党员干部廉洁自律、遵纪守法的自觉性	不断提高	不断提高	20	20			
		指标2:							
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1:受教育党员干部满意度	95%	95%	20	20	同效益指标得分计算方式。	
			指标2:群众对廉政网站满意度						
总分						100	100		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		留置专案经费									
主管部门		实施单位									
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分				
	年度资金总额:		28	17.2879	100	61.78%	96				
	其中:当年财政拨款		28	17.2879	—	61.78%	—				
	上年结转资金				—		—				
	其他资金				—		—				
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况							
	通过采取留置措施,坚持受贿行贿一起查,加大职务犯罪查办力度,提高办案效率,形成强大的震慑作用。			通过采取留置措施,坚持受贿行贿一起查,加大职务犯罪查办力度,提高办案效率,形成强大的震慑作用。							
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值 (A)	全年 实际值 (B)	分值	得分	得分 计算方法	偏差 原因分 析及改 进措施		
	产出 指标 (40 分)	数量 指标	指标1:外核人次	≥5人次	≥5人次	5	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记 分。 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记 分。			
			指标2:留置人数	2人	2人	5	5				
		质量 指标	指标1:加大职务犯罪查办力度,提高案件办结效率。	100%	100%	10	10				
			时效 指标	指标1:预算执行支出进度	2022年/全年	2022年/全年	10			10	
		成本 指标	指标1:案件外核和内查费用	28万元	28万元	10	6				
			指标2:								
	效益 指标 (40 分)	经济 效益 指标	指标1:								
			指标2:								
		社会 效益 指标	指标1:保证职务犯罪案件正常开展,保障切实履行调查职责。	100%	100%	20	20				
			生态 效益 指标	指标1:							
		可持 续 影响 指标	指标1:为反腐败工作提供法律和制度保障。	长期	长期	20	20				
			指标2:								
	满意 度指 标	服务对象 满意度	指标1:社会公众及服务对象满意度	95%	95%	20	20			同效益指标得分计算方式。	
	总 分					100	96				

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		中央纪检监察转移支付资金							
主管部门		实施单位							
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:		24	24	100	100.00%	100		
	其中:当年财政拨款		24	24	—	100.00%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	通过执纪监督检查工作的执行,切实有效的履行执纪审查调查职责以及保证执纪审查调查的效率和质量,从而提高党员干部廉洁自律、遵纪守法的自觉性,维护我县政治生态环境和谐稳定。			通过执纪监督检查工作的执行,切实有效的履行执纪审查调查职责以及保证执纪审查调查的效率和质量,从而提高党员干部廉洁自律、遵纪守法的自觉性,维护我县政治生态环境和谐稳定。					
绩效 指标 (40分)	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值 (A)	全年 实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40分)	数量 指标	指标1:初核案件个数	≥80件	≥80件	5	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满	
			指标2:立案案件个数	≥20件	≥20件	5	5		
		质量 指标	指标1:资金使用合规性	达到99%	100%	5	5		
						5	5		
		时效 指标	指标1:预算执行支出进度	2022年底完成	2022年底完成	10	10		
	成本 指标	指标1:办案设备购置费	24万元	24万元	10	10			
	效益 指标 (40分)	经济 效益 指标	指标1:...					1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:.....						
		社会 效益 指标	指标1:保证执纪监督工作正常开展	100%	100%	20	20		
			指标2:基层办案经费保障水平逐步提高	显著提高	显著提高				
		生态 效益 指标	指标1:...						
	指标2:.....								
	可持 续 影响 指标	指标1:执纪审查效果	显著提高	显著提高	20	20			
		指标2:廉政警示教育作用	长期	长期					
满意 度 指 标 (20分)	服务 对象 满意 度 指 标	指标1:社会公众及服务对象满意度	100%	100%	20	20	同效益指标得分计算方式。		
		指标2:.....							
总 分					100	100.00			

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。